

FICHE DE POSTE

EDUCATEUR de JEUNES ENFANTS

DESCRIPTIF DU POSTE :

Direction/Service : **PETITE ENFANCE**
 Catégorie (A, B, ou C) : **A**
 Grade : Educateur de jeunes Enfants
 Régime indemnitaire / Groupe de fonctions :
 Temps de travail du poste : **Temps plein**
 Référentiel CNFPT : **Métiers de la petite enfance**

IDENTITE DE L'AGENT :

Nom / Prénom :
 Grade :
 Temps de travail de l'agent : Temps complet Temps partiel (durée) TNC (durée)

POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE :

Supérieur hiérarchique (N+2) : Directrice de l' Action sociale et de la Solidarité
 Supérieur hiérarchique (N+1) : Directrice de l' EAJE
 Coordinateur :
 Nombres d'agents encadrés et/ou coordonnés : **0**
 Postes/Services encadrés et/ou coordonnés : **0**

FINALITE DU POSTE (*Définition du métier (cf. répertoire métier CNFPT) :*

L'EJE élabore , rédige et met en œuvre les projets de l'établissement .
 Elle accueille l'enfant et sa famille conformément au projet du multi-accueil .
 Elle anime les réunions de section et assure une veille éducative.
 Selon délégation, elle participe à la gestion administrative de l'établissement

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE (*Opérations que l'agent doit effectuer pour répondre à la finalité du poste) :*

MISSIONS :

ACTIVITES :

- connaissance du projet d'établissement et élaboration de son actualisation
- accueil et prise en charge individuelle et collective des enfants et des parents / substituts parentaux
- création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être de l'enfant
- développement des nouvelles actions à mener en direction des enfants, des familles et de l'équipe
- mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène
- formation et encadrement des stagiaires
- animation de groupes de réflexion en partenariat
- aménagement, nettoyage et désinfection des espaces de vie de l'enfant et du matériel
- transmissions d'informations

COMPETENCES / SAVOIRS REQUIS (*Niveau de formation / Maîtrise d'outils, techniques et méthodes / Aptitudes et capacités relationnelles*) :

- Diplôme d'Etat d' Educateur de Jeunes Enfants
- Concours interne ou externe de la Fonction Publique
- Condition d'exercice réglementé

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu de travail : EAJE

Temps de travail et particularités :

- horaires réguliers pouvant être décalés sur une amplitude d'ouverture de 7 h 30 à 18 h 45
- disponibilités pour respecter le taux d'encadrement
- réunions mensuelles en soirées, temps festifs en direction des familles
- conduite éventuelle du Trafic pour des déplacements d'enfants exclusivement sur la Commune
- tenue vestimentaire adaptée, chaussures réservées, bijoux et vernis à ongles proscrits

Risques professionnels :

Conditions d'exercice :

- discrétion
- confidentialité
- maîtrise de soi et diplomatie
- réactivité face aux situations
- sens du travail en équipe

RELATIONS FONCTIONNELLES / INTERLOCUTEURS

Internes :

- Equipe EAJE
- Collègues d'autres services

Externes :

- Ecoles de formation professionnelle
- Ecole maternelle (projet passerelle)
- Fournisseurs
- Intervenants

Adresser votre lettre de candidature avant le 14 septembre 2019 accompagnée d'un curriculum vitae en priorité par mail à recrutement@mairie-francheville69.fr en indiquant la référence de l'offre et le nom du poste dans l'objet du mail ou par courrier à l'attention de : Monsieur le Maire



1 rue du robert
69340 francheville

Document mis à jour en JUILLET 2019