

RECRUTE

CHARGÉ(E) DE MISSION
ATTRACTIVITÉ & ÉVÉNEMENTIEL



TEMPS PLEIN

POSTE À POURVOIR À PARTIR DU 15 SEPTEMBRE

Candidature : recrutement@mairie-francheville69.fr

MODALITÉ D'ACCUEIL

Date prévue du recrutement : 15 septembre

Motif de saisie : Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent.

Temps de travail et particularités : 37h30 avec RTT

Rémunération : IFSE et primes semestrielles et annuelles CIA attractifs

LIEUX DE TRAVAIL

- Hotel de ville, Francheville

1 Rue Robert
69340 Francheville

DESCRIPTION DU POSTE À POURVOIR

Située aux portes de Lyon, au cœur du département du Rhône, Francheville bénéficie d'un cadre de vie privilégié où nature, patrimoine et dynamisme économique s'associent harmonieusement. Forte de plus de 15 000 habitants, la commune s'engage résolument en faveur de l'attractivité de son territoire, en accompagnant le commerce local et son offre de santé, en accueillant de nouveaux commerçants et professionnels et en mettant en valeur son cadre de vie.

Dans ce contexte, la Ville recrute, sous l'autorité de la Directrice Communication et Attractivité un ou une Chargé(e) de mission Attractivité du Territoire pour accompagner, structurer et développer l'ensemble des projets.

MISSIONS ET ACTIVITÉS DU POSTE

Le ou la chargé(e) de mission attractivité et événementiel assurera la production et le suivi administratif lié à ses secteurs (licences, ouvertures dominicale, délibérations, annuaires, bases de données...) ainsi qu'une veille de l'activité du territoire.

Soutenir le commerce de proximité et développer une offre commerciale dynamique :

- Impulser le développement et l'animation de partenariats et de réseaux professionnels
- Créer, animer et piloter le guichet unique des commerces
- Rechercher, accueillir et accompagner les porteurs de projet souhaitant s'implanter sur le territoire
Faciliter leurs démarches, les suivre et travailler en transversalité avec les services de la ville. Continuer à créer des liens entre les propriétaires de locaux commerciaux et les porteurs de projet
- Observer, analyser le tissu commercial et économique de la commune pour faire des propositions adaptées
- S'assurer et contribuer au bon fonctionnement et à la promotion des marchés

Développer une offre de santé répondant aux besoins du territoire

- Développer des actions pour répondre aux sollicitations et aux besoins des habitants, des professionnels de santé, des établissements, des partenaires et des territoires
- Créer, animer et développer une communauté de professionnels de santé sur la commune
- Accompagner les projets des professionnels de santé en lien avec les services de la ville

Événementiel

- Organisation et préparation des rencontres avec les commerçants ou les professionnels de santé en lien avec les services de la ville
- Conduite de réunions
- Accompagner le développement des actions de prévention en lien avec les partenaires santé ou les commerçants. Conseiller dans la réalisation de leurs animations ou événements.

PROFILS RECHERCHÉ

Savoir-faire (compétences techniques) :

Compétences avérées dans la gestion de projet en transversalité

Maîtrise du suivi financier et administratif,

Connaissance du milieu économique, artisanal et commercial,

Maîtrise des outils informatiques,

Capacité à animer un réseau, fédérer et mobiliser les partenaires

Savoir-être (qualités relationnelles) :

Capacité d'adaptation et de gestion du stress

Capacité d'analyse et de synthèse

Force de proposition

Sens de l'organisation et de l'anticipation

Aisance relationnelle (institutionnels, élus, entreprises) et goût pour le travail de terrain et en équipe,

Autonomie, sens de l'initiative, force de propositions et d'accompagnement,

CONTACT

Direction des Ressources Humaines

04 78 59 02 66