

—RECRUTE—

POLICIER MUNICIPAL



—**TEMPS PLEIN**—

POSTE À POURVOIR DÈS QUE POSSIBLE

Candidature : recrutement@mairie-francheville69.fr

MODALITÉ D'ACCUEIL

Temps de travail et particularités : temps complet du lundi au vendredi de 7H45 à 17h15. 25 jours de congés annuels et 28 jours de RTT.

Régime indemnitaire attractif : IFSE instauré avec part fixe (30%) et part variable.

LIEUX DE TRAVAIL

- **Place de l'ancienne Mairie,
69340 Francheville**

DESCRIPTION DU POSTE À POURVOIR

Située aux portes de Lyon, entre nature préservée et dynamisme métropolitain, Francheville est une commune de 15 000 habitants appartenant à la Métropole de Lyon.

Ville verte et résidentielle, elle offre un cadre de vie exceptionnel, entre forêts, vallons et quartiers vivants, tout en bénéficiant d'un tissu associatif riche et d'une vie locale dynamique. À la croisée des grands axes de l'Ouest lyonnais, Francheville conjugue qualité de vie, proximité urbaine et esprit village.

Engagée dans une politique de tranquillité publique, de prévention et de proximité avec la population, la commune renforce les effectifs de sa Police Municipale.

Sous l'autorité du responsable du service de la Police Municipale, le policier municipal intègre une équipe en structuration de 6 agents, au sein d'un service attaché aux valeurs de proximité, de réactivité et de cohésion.

Il participe activement à la mise en œuvre de la politique municipale de sécurité et de tranquillité publique, en collaboration étroite avec la Gendarmerie Nationale, les services municipaux et les partenaires institutionnels

MISSIONS ET ACTIVITÉS DU POSTE

- Assurer la tranquillité publique et veiller à la sécurité des personnes et des biens.
- Prévenir et faire cesser les infractions au Code de la route et aux arrêtés municipaux.
- Participer aux missions de proximité et de médiation auprès de la population.
- Surveiller les abords des établissements scolaires et les espaces publics.
- Intervenir en appui des autres services municipaux (urbanisme, environnement, voirie...).
- Participer à la sécurisation des manifestations et événements locaux.
- Rédiger les écrits professionnels (procès-verbaux, rapports, comptes rendus, arrêtés de police du Maire).
- Toutes missions dévolues à la tranquillité publique. Interpellation conformément aux articles 53/73 du CPP. Conduite devant l'OPJ TC et rédaction de procédure.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Équipement individuel complet et armement de catégorie B et D. PSA 9 mm Glock 15 Gen 5. PIE X2. GAIL 100 ml et 300 ml. BTD et BPPL.
- Tenue et matériel opérationnels récents.
- Véhicules de service récents, radios individuelles (RRF en projet). Radio Rubis en lien avec la Gendarmerie.
- Formation continue favorisée (armement, gestes techniques, communication).

PROFILS & COMPÉTENCES RECHERCHÉ

- Recrutement par voie statutaire
- Conditions réglementaires d'agrément, d'assermentation et formation initiale et continue
- Permis B exigé
- Maîtrise du cadre légal d'intervention et des techniques professionnelles.
- Bon sens relationnel, rigueur, esprit d'équipe et disponibilité.
- Goût pour le contact avec la population et la médiation de terrain.
- Capacité à travailler en autonomie au sein d'un dispositif coordonné.
- Avoir une parfaite maîtrise de soi
- Savoir travailler en équipe
- Savoir travailler avec des partenaires extérieurs
- Sens du service public et discrétion professionnelle indispensables.

CONTACT

Direction des Ressources Humaines

04 78 59 02 66